

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DIRIGENTE CHIMICO – RUOLO SANITARIO - CCNL 23.01.2024 – TRIENNIO 2019-2021 AREA SANITA', DA ASSEGNARE AL DIPARTIMENTO LABORATORIO REGIONALE – SETTORE CHIMICA METROPOLITANO. SEDE DI GENOVA.

SCADENZA 17/04/2025

In esecuzione del piano del fabbisogno di personale, contenuto nel PIAO 2025-2027, adottato con Decreto del Commissario Straordinario n. 24 del 13/02/2025, trasmesso alla Regione per la relativa approvazione, nonché della Determinazione Dirigenziale n. 139 del 24/03/2025, è indetto un concorso pubblico per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale dirigente chimico da inquadrare nel ruolo Sanitario del CCNL 23.01.2024 – triennio 2019/2021 Area Sanità da assegnare al Dipartimento Laboratorio Regionale Settore Chimica Metropolitana sede di Genova.

Le principali attività richieste alla posizione oggetto della procedura selettiva pubblica sono le seguenti:

1. analisi chimiche per la ricerca di inquinanti e microinquinanti su matrici ambientali (acqua, aria, suolo, rifiuti, biota) e alimentari (matrici vegetali);
2. sviluppo e messa a punto di metodi di prova;
3. assicurazione degli standard di qualità e sicurezza previsti dalle procedure;
4. partecipazione a gruppi di lavoro interni ed esterni inerenti le materie di competenza dell'Agenzia.

Competenze trasversali.

Per la posizione oggetto del concorso saranno considerati gli aspetti relativi alle aree individuate dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28/09/2022 recante "Linee guida di accesso alla Dirigenza pubblica".

L'Agenzia si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale per eventuali successive assunzioni su tutte le proprie sedi regionali.

Al vincitore assunto in ruolo sarà attribuito il trattamento economico e giuridico previsto dalle vigenti disposizioni di legge nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale dirigente dell'Area Sanità.

Le disposizioni per la partecipazione al concorso e le relative modalità di espletamento sono quelle stabilite dalle norme e procedure concorsuali di cui al D. Lgs 30/3/2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, al D.P.R. n. 487/1994, come modificato

Direzione Amministrativa
U.O. Risorse Umane
Via Bombrini n. 8 – 16149 Genova
Tel. +39 0106437250 fax +39 0106437441
PEC: arpal@pec.arpal.liguria.it
rum@arpal.liguria.it - www.arpal.liguria.it

dal D.P.R. n. 82/2023, al D.P.R. 483/1997 e ss.mm.ii. e al Regolamento di Agenzia sul reclutamento del personale vigente.

Il presente Bando garantisce la pari opportunità ai sensi del D.lgs. 198/2006 e s.m.i. e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001.

Il presente Bando è pubblicato, sul Portale unico del reclutamento "inPA", disponibile all'indirizzo internet www.inpa.gov.it e sul sito di ARPA LIGURIA nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente (sezione bandi di concorso).

Ai fini dell'applicazione del titolo di preferenza di cui all'articolo 5 comma 4 lett. o) del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. (equilibrio di genere) si dà atto che, in relazione alla qualifica messa a concorso, la percentuale di rappresentatività dei generi presso Arpal calcolata al 31 dicembre 2024 è la seguente:

n. Dirigenti dip. al 31/12/2024	Di cui maschi	% di genere	Di cui femmine	% di genere
36	14	39%	22	61%

Pertanto, ai sensi dell'articolo 6 del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, essendo il differenziale tra i generi inferiore al 30%, non trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'articolo.

1.Requisiti di Ammissione

1.1. Requisiti di ammissione di carattere generale

a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti.

Ai sensi degli artt. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., e 25 del D.Lgs. 19 novembre 2007, n. 251, e ss.mm.ii., così come modificati dall'articolo 7 della Legge 6 agosto 2013, n. 97, possono altresì partecipare al presente bando

: 1. "i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente"; 2. "i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria". I cittadini stranieri devono essere in possesso dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza e avere una adeguata conoscenza della lingua italiana, che verrà accertata dalla commissione di esperti.

b) Idoneità fisica, psicofisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'ARPAL;

c) Godimento dei diritti civili e politici, fatte salve le situazioni giuridiche tutelate dall'ordinamento vigente, con indicazione del Comune nelle cui liste elettorali è iscritto;

d) essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva per i soli cittadini italiani soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

e) Non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico

Direzione Amministrativa

U.O. Risorse Umane

Via Bombrini n. 8 – 16149 Genova

Tel. +39 0106437250 fax +39 0106437441

PEC: arpal@pec.arpal.liguria.it

rum@arpal.liguria.it - www.arpal.liguria.it



iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'[articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313](#). In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

f) Non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione, ai sensi della normativa contrattuale, o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, e ss.mm.ii.

1.2. Requisiti di ammissione di carattere specifico

a) Possesso del diploma di laurea vecchio ordinamento ovvero laurea specialistica/magistrale equiparata ai sensi della normativa vigente, di cui alla tabella in allegato al Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 e di seguito meglio specificate, o di titolo di studio equipollente per legge dei seguenti titoli:

Laurea magistrale nella Classe LM-54 Scienze Chimiche o della classe LM-71 Scienze e Tecnologie della Chimica Industriale o della classe LM-13 Farmacia Industriale

Ovvero

corrispondenti titoli di studio equiparati conseguiti ai sensi del DM 509/99 (laurea specialistica della classe 62/S Scienze Chimiche, 81/S Scienze e tecnologie della chimica industriale, 14/S Farmacia e farmacia industriale).

ovvero

corrispondenti titoli di studio del vecchio ordinamento (Diploma di Laurea in Chimica, in Chimica Industriale, Chimica e tecnologie farmaceutiche o Chimica e tecnologia farmaceutiche).

Sono fatte salve le equiparazioni stabilite dalle norme di legge in materia di titoli universitari.

I titoli di studio devono essere conseguiti presso Università della Repubblica Italiana o presso Istituti di istruzione universitaria equiparati.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero l'ammissione sarà subordinata alla presentazione del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando

di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs 30.03.2001, n. 165, rilasciato da parte delle Autorità competenti entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda.

b) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso ovvero in disciplina equipollente o affine secondo le tabelle dei decreti ministeriali 30/1/1998 e 31/1/1998 e successive modificazioni ed integrazioni.

Direzione Amministrativa

U.O. Risorse Umane

Via Bombrini n. 8 – 16149 Genova

Tel. +39 0106437250 fax +39 0106437441

PEC: arpal@pec.arpal.liguria.it

rum@arpal.liguria.it - www.arpal.liguria.it

ovvero

Ai sensi del 2° comma dell'art. 56 del D.P.R. n. 483/1997, il personale del ruolo sanitario in servizio di ruolo alla data del 31/1/1998 (entrata in vigore del D.P.R. n. 483/1997 e s.m.i.) è esentato dal requisito della specializzazione nella disciplina relativa al posto di ruolo già ricoperto alla predetta data.

ovvero

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 - commi 547 e 548 - della Legge n. 145/2018, così come modificati dal D.L. n. 35/2019, convertito con modifiche in Legge n. 60/2019 e successivamente modificati dall'art. 5bis del D.L. n. 162/2019 e dall'art. 3, comma 5bis, del D.L. 51/2023, convertito con modifiche in Legge n. 87/2023, a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica i chimici, regolarmente iscritti, sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo della medesima procedura, in graduatoria separata. L'eventuale assunzione dei chimici in formazione specialistica risultati idonei e utilmente collocati nella relativa graduatoria è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della graduatoria dei chimici già specialisti alla data di scadenza del bando.

ovvero, in alternativa:

ai soggetti ricadenti nella casistica di cui all'art. 8 comma 7 bis della L. n.3 del 11/01/2018.

c) iscrizione all'Albo dell'Ordine Professionale dei Chimici. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla procedura di cui al presente bando.

I requisiti specifici richiesti per l'ammissione all'avviso non sono considerati utili ai fini della valutazione dei titoli.

2. Presentazione domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla procedura deve essere presentata, unicamente in via telematica, tramite il "Portale Unico del Reclutamento", raggiungibile al sito

Direzione Amministrativa
U.O. Risorse Umane
Via Bombrini n. 8 – 16149 Genova
Tel. +39 0106437250 fax +39 0106437441
PEC: arpal@pec.arpal.liguria.it
rum@arpal.liguria.it - www.arpal.liguria.it

InPA.gov.it , entro e non oltre 20 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sul portale, pena esclusione dalla selezione.

Il Portale non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio. Non verranno comunque prese in considerazione domande trasmesse oltre i termini o con una modalità diversa da quella sopra descritta.

All'atto della registrazione al Portale, l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Nella compilazione della candidatura sul portale sopra indicato il candidato dovrà inserire tutti i dati e le informazioni attinenti alla materia di concorso, come previsto dal Portale.

È consentito ai candidati di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; in tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Ogni variazione di indirizzo PEC successiva alla presentazione della domanda dovrà essere tempestivamente comunicata ad Arpal all'indirizzo di posta elettronica: rum@arpal.liguria.it, con esonero per l'Agenzia da ogni responsabilità in ordine al mancato ricevimento della comunicazione.

Coloro che abbiano titoli di preferenza dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dal relativo beneficio.

3. Dichiarazioni in caso di disabilità

Il candidato con disabilità sostiene le prove della procedura selettiva con l'uso degli strumenti di ausilio e dei tempi aggiuntivi, eventualmente necessari, in relazione allo specifico handicap e conseguentemente deve specificare, nell'istanza di partecipazione alla procedura, lo strumento di ausilio in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 – Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate, art.3 comma 4 Bis del D.L. 80/2021 e D.M. 09/11/2021), allegando copia della certificazione attestante la disabilità, rilevata a seguito di accertamento medico dalla commissione medico-legale della ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, di cui all'art. 2 del D.M. 9-11-2021 succitato, dalla quale sia possibile comprendere la tipologia di disabilità, alla domanda di partecipazione ai fini di

Direzione Amministrativa
U.O. Risorse Umane
Via Bombrini n. 8 – 16149 Genova
Tel. +39 0106437250 fax +39 0106437441
PEC: arpal@pec.arpal.liguria.it
rum@arpal.liguria.it - www.arpal.liguria.it

accordare o meno gli ausili richiesti, con una delle seguenti modalità, allegandola alla domanda online, in formato elettronico.

Il candidato che non presenta la certificazione medica è tenuto a sostenere le prove d'esame senza gli strumenti d'ausilio e i tempi aggiuntivi richiesti.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 l'Amministrazione procederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione potrà avvenire in qualunque momento della selezione, anche successivamente alla formazione della graduatoria ed eventuale assunzione.

4. Proroga e revoca del bando

Con proprio provvedimento motivato l'Agenzia può stabilire di riaprire il termine fissato nel bando per la presentazione delle domande. L'Agenzia ha inoltre facoltà di rinviare, sospendere, prorogare, annullare o revocare la selezione con provvedimento motivato.

5. Ammissione ed esclusione dalla selezione

L'ammissione e/o l'esclusione dal concorso è disposta dal Dirigente dell'U.O. Risorse Umane con propria determinazione ed è resa nota tramite il "Portale Unico del Reclutamento", raggiungibile al sito InPA.gov.it e tramite PEC ai candidati esclusi.

L'ARPAL non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla procedura concorsuale dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo PEC indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'esclusione dalla procedura selettiva è prevista nei seguenti casi:

- mancato possesso dei requisiti richiesti di cui al punto 1 del presente bando.
- presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata al punto 2 del presente bando;
- mancata consegna della copia della dichiarazione di equipollenza o equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero, entro il termine di scadenza del bando.

6. Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice è nominata con apposito provvedimento secondo quanto previsto dalla vigente normativa e dal Regolamento per il reclutamento del personale di ARPAL.

7. Prova preselettiva

In caso le domande di ammissione siano in numero superiore a 30, l'Agenzia si riserva la facoltà di far precedere l'ammissione dei candidati alla prova scritta da una preselezione consistente di norma in quesiti a risposta sintetica e/o quiz a risposta multipla predeterminata sulle materie oggetto del concorso. Solo dopo la preselezione, sarà valutata l'ammissibilità alle prove scritte dei candidati che avranno superato la

Direzione Amministrativa
U.O. Risorse Umane
Via Bombrini n. 8 – 16149 Genova
Tel. +39 0106437250 fax +39 0106437441
PEC: arpal@pec.arpal.liguria.it
rum@arpal.liguria.it - www.arpal.liguria.it



stessa e che risulteranno in possesso dei requisiti prescritti. Il risultato della prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

Ai sensi dell'art. 20, comma 2 bis, Legge 5 febbraio 1992 n. 104, i candidati con invalidità maggiore o uguale all'80% non sono tenuti a sostenere l'eventuale prova preselettiva e sono pertanto ammessi direttamente alle prove concorsuali, previa verifica della sussistenza dei requisiti di ammissione. I candidati dovranno indicare la predetta condizione nella domanda, precisando il grado di invalidità, e trasmettere copia del verbale di accertamento medico recante la percentuale di invalidità.

8. Prove d'esame.

La Commissione Esaminatrice dispone, complessivamente, di 100 punti, così ripartiti:

20 punti per i titoli

80 punti per le prove d'esame.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- Servizi prestati presso la Pubblica Amministrazione (titoli di carriera): max 10 punti;

a) servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale del profilo a concorso presso enti cui si applica il CCNL Sanità ovvero in qualifiche funzionali equivalenti a quella messa a concorso di altre pubbliche amministrazioni, punti 1,25 per anno;

b) servizio di ruolo di medesima professionalità nell'Area dei Professionisti della Salute e Funzionari (ex cat. D) presso enti cui si applica il CCNL Sanità ovvero in qualifiche funzionali analoghe di altre pubbliche amministrazioni, punti 0,75 per anno.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro. I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili.

- Curriculum formativo e professionale: max 3 punti;

Per periodi lavorati presso la Pubblica Amministrazione nella medesima professionalità in posizioni funzionali inferiori rispetto a quelle di cui al punto precedente, periodi

Direzione Amministrativa

U.O. Risorse Umane

Via Bombrini n. 8 – 16149 Genova

Tel. +39 0106437250 fax +39 0106437441

PEC: arpal@pec.arpal.liguria.it

rum@arpal.liguria.it - www.arpal.liguria.it

lavorati presso privati, lavoro autonomo, tirocini, incarichi di responsabilità (P.O. e incarichi di funzione presso PA);

- Titoli accademici e di studio: max 4 punti;

Ulteriori rispetto a quelli fatti valere come requisito di ammissione, in materie afferenti il profilo di cui al bando di concorso:

a) specializzazioni di livello universitario superiore rispetto a quelli fatti valere come requisito di ammissione, Dottorato di ricerca, Master, punti 1 per ognuna;

b) altre lauree ulteriori rispetto a quelli fatti valere come requisito di ammissione: in materie afferenti il profilo, punti 0,75 per ognuna.

c) Corsi di formazione attinenti alla professione accreditati ECM (max punti 0,02 per credito riconosciuto)

- Pubblicazioni: max 3 punti;

a) Pubblicazioni 1 punto per ognuna.

Per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del D.P.R. 483/1997.

Valutazione delle prove d'esame (max. p. 80)

Tutte le prove verteranno sui seguenti argomenti:

Accreditamento dei laboratori di prova chimica: ambito normativo e applicazioni pratiche;

Tecniche analitiche preparative e strumentali;

Metodiche analitiche applicate alle matrici ambientali (aria, acqua, suolo e rifiuti), agli alimenti e alle acque destinate al consumo umano;

Scelta, messa in opera e validazione di metodi analitici relativi ad analiti e matrici di interesse ambientale e alimentare;

Legislazione ambientale;

Legislazione sanitaria applicata agli alimenti;

Legislazione sanitaria applicata alle acque destinate al consumo umano

Casi studio di organizzazione o riorganizzazione settori analitici inerenti le attività del laboratorio regionale di Arpal

- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Prova scritta a carattere teorico max p. 30 (punteggio minimo per il superamento della prova 21/30): è volta ad accertare la capacità e l'attitudine alla soluzione di problematiche inerenti le funzioni e le competenze proprie delle posizioni dirigenziali, anche con riferimento alle tecniche di gestione aziendale-management. Può consistere nella redazione di un tema o di una relazione su argomenti inerenti alla disciplina e attività a concorso e impostazione di un piano di lavoro o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica e/o quiz a risposta multipla inerenti alla disciplina e attività stesse;

Prova scritta a carattere teorico-pratico max p. 30 (punteggio minimo per il superamento della prova 21/30): esecuzione di misure strumentali o di prove di laboratorio o

Direzione Amministrativa

U.O. Risorse Umane

Via Bombrini n. 8 – 16149 Genova

Tel. +39 0106437250 fax +39 0106437441

PEC: arpal@pec.arpal.liguria.it

rum@arpal.liguria.it - www.arpal.liguria.it

soluzione di un test su tecniche o analisi e relazione critica di un documento/procedura peculiari della disciplina e attività messa a concorso, con relazione scritta sul procedimento seguito;

Prova orale max p. 20 (punteggio minimo per il superamento della prova 14/20): consiste in un colloquio individuale sulle materie indicate nel bando ed eventualmente di approfondimento sugli aspetti motivazionali e curricolari.

La prova orale consiste in un colloquio individuale sulle materie indicate nel bando.

La Commissione, eventualmente integrata da componente esterno, valuterà gli aspetti relativi alle aree individuate dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28/09/2022 recante “Linee guida di accesso alla Dirigenza pubblica.

Ai sensi dell’art. 37 del D. Lgs. 165/2001, nel corso della prova orale verrà accertata la conoscenza dell’uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

Prima dell’avvio di ciascuna delle prove la Commissione darà comunicazione ai candidati dei criteri di valutazione.

La prova scritta a carattere teorico e la prova scritta a carattere teorico-pratico potranno svolgersi nella stessa sessione di esame.

Al termine di ogni seduta di prova orale la Commissione Esaminatrice forma l’elenco dei candidati esaminati con l’indicazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato che ne riceve immediata comunicazione attraverso il Portale. L’elenco viene pubblicato contestualmente sul sito istituzionale di Arpal e affisso nel luogo in cui si tiene la prova orale.

Durante le prove saranno severamente vietati, (a pena di esclusione), l’accensione e l’uso di cellulari, Smartwatch, Smartphone e altri dispositivi.

I candidati non possono portare carta da scrivere.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli e delle prove.

L’ammissione alla prova successiva è determinata dal conseguimento del punteggio minimo.

La Commissione, per economia di tempo, potrà fare svolgere la prova teorico-pratica subito dopo la prova scritta senza procedere alla preventiva valutazione della precedente prova. A tal fine alla stessa sono ammessi tutti i candidati che hanno partecipato alla prova scritta; l’eventuale mancato raggiungimento del punteggio minimo previsto per il superamento della prova scritta comporta la mancata ammissione alla prova orale.

9. Informazioni inerenti alle prove d’esame

La data ed il luogo di espletamento delle prove, comprensiva dei nominativi dei candidati ammessi allo stesso, saranno resi noti esclusivamente mediante la pubblicazione di apposito avviso sul sito web INPA, tale pubblicazione avrà valore di notificazione a tutti gli effetti.

Conseguentemente non sarà previsto alcun invio di comunicazione al domicilio/residenza dei candidati.

I candidati sono invitati a consultare il sito per tutte le informazioni in merito allo svolgimento della presente procedura.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno a sostenere la prima prova nel giorno, ora e sede prestabiliti secondo le modalità sopra specificate saranno considerati rinunciari, quale che sia la causa dell'assenza, anche indipendente dalla loro volontà.

10. Graduatoria di merito

La graduatoria finale di merito sarà determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli e delle prove.

A parità di punteggio conseguito, ai fini della formazione della graduatoria di merito saranno presi in considerazione gli eventuali titoli di preferenza indicati dall'art. 5 del DPR 487/1994 come modificato dal DPR 82/2023, dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione e debitamente documentati.

Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria, tenuto conto delle preferenze a parità di punteggio.

Saranno redatte due graduatorie di merito, una con riguardo ai candidati specializzati nonché ai candidati che alla data di scadenza del bando siano in possesso dei requisiti di cui all'art 6bis D.L. n. 75 del 22/06/2023 ed una con riguardo ai candidati specializzandi regolarmente iscritti al corso di formazione specialistica, a partire dal secondo anno.

La/e graduatoria/e ha/hanno validità biennale dalla data del provvedimento di approvazione della graduatoria stessa ai sensi di quanto disposto dal D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Entro tale termine l'ARPAL si riserva la facoltà di utilizzare la/le graduatorie sia per la copertura di altri posti del medesimo profilo che si rendessero vacanti che per l'assunzione di tempi determinati, fatta salva l'applicazione dell'art. 1 - comma 548-bis della Legge n. 145/2018 e ss.mm.ii.

Il candidato idoneo assunto a tempo determinato manterrà il diritto all'assunzione a tempo indeterminato secondo l'ordine di graduatoria.

Il candidato vincitore chiamato ad assumere servizio dovrà provvedere ad inviare, entro il termine indicato nell'apposita comunicazione, a pena di decadenza, la documentazione attinente i requisiti per l'accesso ai pubblici impieghi che verrà richiesta dall'Agenzia.

Arpal si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso.

Il vincitore o l'idoneo che non accetta la proposta assunzionale a tempo indeterminato, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dalla assunzione e dalla graduatoria.

La graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata, nei termini di vigenza della stessa, anche da altre Pubbliche Amministrazioni.

Direzione Amministrativa
U.O. Risorse Umane
Via Bombrini n. 8 – 16149 Genova
Tel. +39 0106437250 fax +39 0106437441
PEC: arpal@pec.arpal.liguria.it
rum@arpal.liguria.it - www.arpal.liguria.it

11. Tutela dei dati personali informativa

I dati personali di cui l'ARPAL entrerà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente istituzionali, nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD).

L'informativa per il trattamento dei dati personali costituisce parte integrante del presente bando.

Sono fatte salve, altresì, le disposizioni in materia di trasparenza di cui al d.lgs. 33/2013.

12. Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente bando si fa rinvio alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti.

Per eventuali ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all' U.O. Risorse Umane dell'ARPAL - Via Bombrini, 8 - Genova – Tel. 010.6437250, mail: rum@arpal.liguria.it.

Il responsabile del procedimento è la dott.ssa A. Molinari.

F.to Il Dirigente U.O. Risorse Umane
(Dott.ssa A. Molinari)

Direzione Amministrativa
U.O. Risorse Umane
Via Bombrini n. 8 – 16149 Genova
Tel. +39 0106437250 fax +39 0106437441
PEC: arpal@pec.arpal.liguria.it
rum@arpal.liguria.it - www.arpal.liguria.it


Informativa ai sensi dell'art. 13 Reg. UE 679/2016 – GDPR
Gestione del rapporto di lavoro del personale dipendente (docente, dirigente, tecnico amministrativo), dei collaboratori esterni e dei soggetti che intrattengono altri rapporti di lavoro diversi da quello subordinato.


Gentile candidato/a,
nel rispetto del principio di trasparenza previsto dal Regolamento europeo 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (GDPR), con questa informativa **ARPAL** (in seguito anche il **“Titolare” del trattamento**) Le fornisce notizie sulle modalità con le quali vengono trattati informazioni e dati che riguardano la sua persona (cd. **“interessato”**).

	<p>TITOLARE DEL TRATTAMENTO: ARPAL – Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente Ligure, sede legale Genova via Bombrini 8, e-mail:rum@arpal.liguria.it PEC arpal@pec.arpal.liguria.it, Tel. 01064371</p>		
	<p>RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (RPD/DPO - Data Protection Officer): ai sensi degli artt. 37 – 39 del Reg. UE 679/2016, il Titolare ha provveduto a nominare come DPO/RPD Liguria Digitale S.p.A., contattabile all’indirizzo e-mail privacyweb@liguriadigitale.it</p>		
  	<p>TIPOLOGIA DI DATI</p> <p>I dati personali che verranno trattati per le finalità sotto indicate sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> -dati anagrafici e di contatto; -categorie particolari di dati personali ex art. 9 GDPR; -dati di carattere giudiziario ex art. 10 GDPR. 		
 <p>FINALITÀ DEL TRATTAMENTO</p>	 <p>LICEITA' DEL TRATTAMENTO</p>	 <p>PERIODO DI CONSERVAZIONE</p>	<p>NATURA DEL CONFERIMENTO</p>

Direzione Amministrativa
U.O. Risorse Umane
Via Bombrini n. 8 – 16149 Genova
Tel. +39 0106437250 fax +39 0106437441
PEC: arpal@pec.arpal.liguria.it
rum@arpal.liguria.it - www.arpal.liguria.it


<p>1) Valutazione e selezione dei candidati su competenze e percorso professionale e verifica di quanto dichiarato in fase di candidatura;</p> <p>2) Assolvimento obblighi di legge in materia di Trasparenza</p>	<p>Per la finalità n. 1):</p> <ul style="list-style-type: none"> - trattamento necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico (art.6 par 1 lett. e) del GDPR); - assolvimento di obblighi ed esercizio di diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro (art.9 par. 2 lett. b) del GDPR); - trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante (art.9 par. 2 lett. g) del GDPR) e nell'art. 2-sexies, c. 2, lett. dd) del d.lgs. 196/2003; - l'adempimento di obblighi e l'esercizio di diritti da parte del titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro o comunque nell'ambito dei rapporti di lavoro (art.10 del GDPR e art. 2 octies, c. 3, lett. a)) <p>Per la finalità n. 2):</p> <ul style="list-style-type: none"> - assolvimento di un obbligo di legge a cui è sottoposto il Titolare del Trattamento (art.6 par.1 lett. c) del GDPR) ai sensi ai sensi del Decreto legislativo n. 33/2013 	<p>I Suoi dati personali saranno conservati per il periodo di tempo prescritto dalle vigenti normative in materia di conservazione dei dati personali e comunque non oltre il tempo necessario ad adempiere alle finalità indicate.</p>	<p>Il conferimento di tali dati è necessario per il raggiungimento delle finalità indicate. Pertanto, la loro mancata indicazione può precludere le relative attività.</p>
---	--	---	--

	<p>DESTINATARI O CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI</p> <p>I dati personali potranno essere comunicati anche:</p> <ul style="list-style-type: none"> -ad aziende pubbliche o private presso le quali potrebbero svolgersi attività didattiche o di ricerca o di tirocinio inerenti al percorso di studio prescelto; -a Responsabili del trattamento ex art. 28 GDPR di cui l'Ateneo si avvale per l'erogazione di alcuni servizi necessari alla gestione tecnico-amministrativa, ai soli fini della prestazione richiesta. <p>In ogni caso, i dati personali potranno essere comunicati solo in adempimento a obblighi di legge o di regolamento o da atti amministrativi generali.</p>
---	---

	<p>TRASFERIMENTO DATI VERSO UN PAESE EXTRA SEE</p> <p>I suoi dati personali non verranno trasferiti fuori dello Spazio SEE.</p>
--	--

MODALITA' DI TRATTAMENTO

Tutte le operazioni di trattamento, effettuate solo da personale debitamente istruito ed autorizzato dal Titolare o suoi delegati avverranno nel rispetto del segreto professionale, del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, secondo quanto disposto dalle normative vigenti. I dati saranno trattati mediante strumenti cartacei ed elettronici.

	<p>DIRITTI DEGLI INTERESSATI</p> <p>Lei potrà far valere i propri diritti come espressi dal Regolamento UE 679/2016 artt. 15 e ss., rivolgendosi al Titolare o scrivendo all'RPD/DPO all'indirizzo privacyweb@liguriadigitale.it. Lei ha il diritto, in qualunque momento, di chiedere l'accesso ai Suoi dati personali, la rettifica, la cancellazione/oblio (ove concretamente esercitabile), la limitazione, l'opposizione al trattamento degli stessi.</p> <p>Inoltre, Lei ha il diritto di non essere sottoposto a una decisione automatizzata (così come previsto dall'art. 22, par. 1 GDPR) salvo in caso di specifico consenso da Lei prestato.</p> <p>Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo e giurisdizionale, se ritiene che il trattamento dei dati che la riguardano, violi quanto previsto dal Reg. UE 679/2016, ai sensi dell'art. 15 lettera f) del succitato Reg. UE 679/2016, Lei ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (Autorità di controllo www.garanteprivacy.it).</p>
--	--

MODIFICHE INFORMATIVA

Nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente, eventuali modifiche della presente Informativa sulla privacy saranno portate attivamente all'attenzione degli interessati con modalità appropriate.